



Die neue „Art“ des Schulens
Schiffsführungssimulator Buxtehude

ckk

academy



Außenansicht ckk academy auf dem Gelände der NSB Reederei (Foto: NSB Reederei)

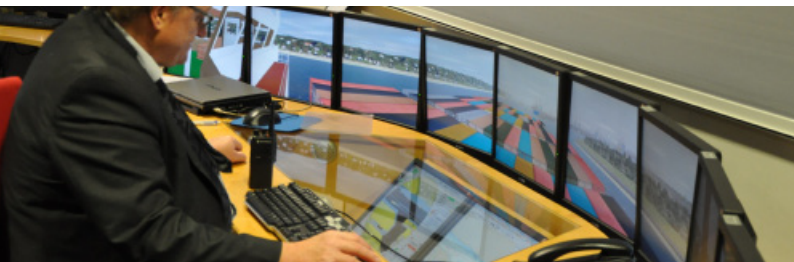
Das Konzept

Unser Schulungsangebot basiert auf ausgefeilten maritimen Szenarien im Schiffsführungssimulator in Kombination mit neuesten Erkenntnissen der Neurowissenschaft (u.a. David Rock, Jeffrey Schwartz, Dr. John Medina). Der Teilnehmer erlebt, je nach Schulungsschwerpunkt, Kommunikations-, Führungs-, Teamverhalten oder andere persönliche Soft Skills unter „realen Bedingungen“. Innerhalb kürzester Zeit wird im Schiffsführungssimulator das Management von ungewohnten Situationen, auch unter Stress, sowie die eigene Reaktion darauf nachhaltig erlebbar.

Ein wesentlicher Schwerpunkt der Schulungen ist die Aufarbeitung des Erlebten auf Grundlage der Erkenntnisse des Neuroleadership. - Gemeinsam mit unseren erfahrenen Coaches und Trainern erfährt und reflektiert der Teilnehmer ein weites Spektrum persönlicher Soft Skills, sowie die Übertragung auf seine beruflichen Anforderungen.

Gemeinsam mit unseren Kunden konzipieren wir maßgeschneiderte und individuelle Inhalte: z.B. für Führungskräfte und solche, die es werden wollen; Einzelcoachings oder Teamtrainings für Krisenmanagement, Vertrieb und Projektmanagement. - Vom halbtägigen Training bis hin zu mehrtägigen Workshops.

Lassen Sie sich überzeugen und profitieren Sie von diesem einmaligen Konzept. Die ckk academy gmbh geht mit diesen Schulungsangeboten neue Wege in der Aus- und Weiterbildung.



Instruktor im Regieraum (Foto: ckk academy)

Ihre Vorteile

Die Simulator basierten Schulungskonzepte bieten für jeden Teilnehmer eine einzigartige Mischung aus Theorie, Erlebnis orientierten Übungen und daraus resultierenden Erkenntnissen: Erleben, reflektieren, erkennen und entwickeln, unsere erfahrenen Coaches und Trainer begleiten Gruppe und Individuum in diesem Prozess.

Die Szenarienarbeit im Schiffsführungssimulator steigert die Schulungseffizienz durch Veränderungen im emotionalen, sozialen, kognitiven und praktischen Kontext und fördert ein offenes Kommunikationsklima. Die Individualisierung der Szenarien macht Rahmenbedingungen, Erkenntnisse und Ergebnisse für jeden Teilnehmer leicht nachvollziehbar.

Schulungserfolge werden für Teilnehmer und Unternehmen schnell und nachhaltig sichtbar.

Die wesentlichen Vorteile im Überblick:

- » Schnelle Rollensimulation (= Schulungseffizienz)
- » Intellektuelle Rollensimulation (= keine Vorteile/Nachteile durch individuelle Physis)
- » Kurze Trainingsintervalle (= Emotionale Ansprache)
- » Selbstreflexion über Erfahrungen (= Motivation)
- » Aktives Rollen-/Hierarchieverständnis (= Erlebniswelt)
- » 360° Blickwechsel durch Rollentausch
- » Offene Kommunikation über das Erlebte
- » Individuelle Zielvorgaben möglich
- » Nachvollziehbare Zielvereinbarungen
- » Kostenersparnis durch Schulungseffizienz



Bereit für „große“ Taten? (Foto: ckk academy)

Erfolgreiche Personalentwicklung. Erfolgreich als Führungskraft

Sie arbeiten an einem Konzept zur Personalentwicklung? Egal ob kleines, mittelständiges oder großes Unternehmen, profitieren Sie von unserer langjährigen Schulungskompetenz. Neben der konzeptionellen Arbeit begleiten wir die Durchführung aller Schulungsmaßnahmen. Da für unterschiedlichen Zielgruppen in der Regel unterschiedliche Schulungsinhalte erforderlich sind, arbeiten wir mit individualisierten, modularen Konzepten.

Mit einem Kick-Off im Schiffsführungssimulator setzen Sie ein positives und nachhaltiges Zeichen an alle am Programm beteiligten Mitarbeiter. Nicht nur angehende Führungskräfte, auch verdiente Mitarbeiter, die bereits Führungspositionen bekleiden, lassen sich mühelos in das Programm integrieren und können ihr Führungsverhalten überprüfen.

Ausgehend von einem „Basisworkshop“ mit individueller Erhebung des Ist-Zustandes und verbindlicher Zielvereinbarung, wird im nächsten Schritt die Belegung möglicher Module auf den Teilnehmer abgestimmt. Um den Entwicklungsprozess effizient und nachhaltig zu gestalten, kann der Teilnehmer für einen festzulegenden Zeitraum zusätzlich mit einem erfahrenen Personal Coach arbeiten.

Nutzen Sie die Möglichkeiten zu einer systematischen, transparenten und nachhaltigen Personalentwicklung mit Simulator basierten Schulungsmodulen.



Krisenszenario ‚Brand‘ (Foto: ckk academy)

Erfolgreiches Krisenmanagement

Für ein erfolgreiches Krisenmanagement ist ein gut funktionierendes Team unerlässlich. Wie arbeiten mehrere „Alpha“-Tiere unter Stress zusammen? Funktioniert die Kommunikation? Wie wird geführt, wie Entscheidungen getroffen? Wie fühlt sich der Einzelne im Team? Wie wird er von den anderen Teammitgliedern wahrgenommen?

Um diese und einige weitere Fragestellungen geht es in den Simulator basierten Schulungsmodulen zum Thema Krisenmanagement. Neben persönlichem Verhalten, Rezeption und Antizipation von kritischen Situationen geht es außerdem um Workflows, Organisation und Strategie im Ereignisfall.

In spezifischen Szenarien auf der Brücke unseres Schiffsführungssimulators werden die Teilnehmer mit diesen Fragestellungen konfrontiert; auch unter Stress. Das Erlebte wird in anschließenden Feedbackrunden diskutiert und von unseren Coaches in Handlungs- und persönliche Empfehlungen umgesetzt.

Lassen Sie sich überzeugen von der Effizienz und Nachhaltigkeit dieser einzigartigen Trainingsmethode im Krisenmanagement.



Die Brücke des Schiffsführungssimulators in Buxtehude (Foto: NSB Reederei)

Erfolgreich im Team, im Vertrieb und im Projektmanagement

Ähnlich wie im Krisenmanagement gilt auch für die meisten Projekte in Unternehmen und im Vertrieb, dass ein gut funktionierendes Team unerlässlich für den Erfolg ist. Während im Krisenmanagementteam häufig Mitarbeiter einer Führungsebene zusammenarbeiten müssen, setzen sich Projekt- und Vertriebsteams häufig aus Mitarbeitern unterschiedlicher Hierarchieebenen zusammen.

Wie wird geführt? Wie wird Führung wahrgenommen? Wie wird motiviert und was motiviert? Wie konsequent wird das Ziel verfolgt? Werden alle Beteiligten an diesem Prozess ‚mitgenommen‘? Das sind nur einige Fragestellungen, die im Rahmen des Simulator basierten Trainings von den Teilnehmern erlebt und thematisiert werden.

Das erfolgreiche Absolvieren von anspruchsvollen Aufgaben (Szenarien) fördert den Teambuilding Prozess, durch das Erkennen von Fähigkeiten des Einzelnen und Mechanismen im Gruppenverhalten. Gemeinsam mit den Trainern werden die unterschiedlichen, aufeinander aufbauenden Szenarien reflektiert und in Situationen des Berufsalltags übertragen.

ckk

academy



Nachtsicht ckk academy auf dem Gelände der NSB Reederei (Foto: NSB Reederei)

ckk academy
career certification consulting

ckk academy gmbh
Harburger Straße 47 - 51
21614 Buxtehude

fon +49.4161.749.2145
fax +49.4161.749.2146
mail office@ckk-academy.com

www.ckk-academy.com